

wasser

INTELIGÊNCIA DA ÁGUA



Código de Ética

W

W

Índice

Mensagem do Conselho de Administração	4
Valores e Crenças	5
Abrangência e Escopo	6
Compromissos de Conduta	7
Ambiente de Trabalho	7
Bens da Wasser - Utilização e Preservação	7
Meio Ambiente	8
Relação com Terceiros - Mercado Privado e Administração Pública	8
Contribuições para Partidos Políticos ou Campanhas Eleitorais	11
Integridade e Honestidade aos Interesses Organizacionais	11
Registros Contábeis	12
Sigilo de Informações	12
Canais de Comunicação	13
Sanções	14

Mensagem do Conselho de Administração

A Wasser mantém, como norma básica, a orientação permanente a seus colaboradores para que desenvolvam suas atividades profissionais pautados pela aplicação de quatro valores fundamentais: **Ética, Confiabilidade, Sustentabilidade e Inovação**.

A disseminação constante de tais valores, tanto interna quanto externamente, constitui um inestimável diferencial de mercado. Somos reconhecidos como uma marca em soluções únicas, funcional e confiável, com talentos conectados no coração e na mente, buscando sempre gerar resultados de forma sustentável.

Em maio de 2017, visando reafirmar e difundir nossos valores organizacionais, a Wasser iniciou a elaboração do seu Código de Ética e a constituição de um comitê específico para administrar e monitorar a aplicação do código, do Programa de *Compliance* e suas ferramentas.

Para mantermos nossas atividades em crescente evolução, precisamos reavaliar permanentemente os nossos padrões de comportamento, de modo a assegurar a imutabilidade e a perpetuação dos valores que, desde o início, moveram os fundadores da companhia ao constituí-la.

Torna-se essencial que nossos colaboradores e parceiros cumpram e exijam o cumprimento das disposições contidas neste Código de Ética, por representarem os alicerces desta companhia.

Para tanto, a participação e o comprometimento de todos os colaboradores, independentemente da posição hierárquica ocupada, mostram-se fundamentais na aplicação diária do disposto neste Código de Ética e também na disseminação da cultura cotidianamente.

Valores e Crenças

Nossa atuação deve estar sempre pautada pela aplicação cotidiana de quatro valores:

- Ética;
- Confiabilidade;
- Sustentabilidade;
- Inovação.

Os quatro valores acima mencionados fundamentam-se, por sua vez, nas nossas crenças em **SOLUÇÕES ÚNICAS, FUNCIONALIDADE, CONFIANÇA, HONESTIDADE, CRIATIVIDADE E SUSTENTABILIDADE**, como molas mestras de nosso sucesso, tanto diante do mercado como diante de nossos colaboradores, parceiros, clientes e terceiros, visando à manutenção de nosso negócio em um mercado cada vez mais exigente.

Atingimos nossos objetivos através da **TECNOLOGIA E AUTOMAÇÃO, QUALIDADE, MONITORAMENTO REMOTO E RESPEITO À NATUREZA**, como a melhor receita para obter o comprometimento e a fidelização, preservando uma postura corporativa madura, que alia o foco nos objetivos empresariais ao crescimento pessoal de todos os nossos parceiros, colaboradores e clientes.



Abrangência e Escopo

Este Código de Ética, que contém regras gerais de conduta baseadas nos nossos valores e crenças, assim como na legislação vigente, visa a orientar a atuação de todos aqueles que agem em nome da ou para a Wasser, dos colaboradores internos e externos e de todas as atividades por eles desenvolvidas.

Estão abrangidos por este Código todos os funcionários, estagiários, terceirizados, membros do conselho de administração, diretores, executivos, representantes, bem como fornecedores, prestadores de serviço, consultores, agentes ou terceiros que atuem em nome da Wasser, doravante denominados simplesmente “colaboradores”. As empresas integralmente controladas pela Wasser possuem programas aderentes às disposições aqui contidas. As empresas afiliadas, não controladas pela Wasser, devem ser estimuladas a adotar e seguir as diretrizes previstas neste Código de Ética correspondentes aos negócios que realizam.

Nesse sentido, são indicadas, a seguir, regras gerais de conduta relativas às situações mais frequentemente enfrentadas no dia a dia da empresa. Essas regras são obrigatórias e devem ser respeitadas por todos e cada um dos colaboradores, devendo servir, também, como orientação para as situações que não se encontrem especificamente identificadas neste Código.

O desempenho de atividades no âmbito da Wasser está condicionado à observância à legislação em vigor e à concordância com as regras e os princípios estabelecidos neste Código de Ética, que deverá ser amplamente divulgado e conhecido por todos os que se encontram por ele abrangidos.

Compromissos de Conduta

Ambiente de Trabalho

Honestidade, integridade, trabalho em equipe e respeito são valores que norteiam a Wasser na busca incessante pela união entre seus colaboradores, através de cooperação interna, boa comunicação e apoio mútuo. Além disso, as relações entre a Wasser e seus colaboradores devem ser orientadas pela confiança, transparência e dignidade.

A fim de garantir a aplicabilidade desses valores e das crenças na **Confiança e Sustentabilidade**, todos os colaboradores da Wasser devem tratar e ser tratados de forma igualitária, sendo vedada qualquer manifestação ou espécie de abuso de poder, discriminação, ameaça, intimidações, violência ou assédio moral ou sexual, sendo certo, ainda, que não será admitido o emprego, direto ou por quaisquer terceiros ligados à Wasser, sob nenhum aspecto e em nenhum grau, de mão de obra infantil ou forçada e, tampouco, a exploração sexual ou o tráfico de seres humanos.

Ademais, a Wasser se compromete a fornecer instalações e equipamentos de proteção apropriados a cada uma das atividades desenvolvidas por suas áreas de negócio, observadas as exigências da legislação vigente, sendo certo que cada um dos colaboradores deverá, no exercício das suas funções, seguir todos os avisos, normas e procedimentos, bem como agir de acordo com as leis de segurança e saúde aplicáveis. É, ainda, absolutamente proibido estar sob a influência de drogas, álcool ou entorpecentes no ambiente corporativo, seja no âmbito interno, seja, ainda, externamente quando em representação da empresa.

Bens da Wasser - Utilização e Preservação

Visando assegurar a qualidade dos serviços prestados, a Wasser disponibiliza a seus colaboradores bens e recursos adequados às

atividades desenvolvidas, cabendo-lhes usar corretamente e, ainda, zelar por tais bens e recursos , evitando quaisquer desperdícios.

O uso dos recursos disponibilizados deverá, portanto, estar inexoravelmente vinculado à atividade profissional desenvolvida, sendo certo que todos os dados ali produzidos serão de propriedade e de livre acesso da Wasser.

Meio Ambiente

A Wasser crê no uso sustentável do meio ambiente como condição essencial ao desenvolvimento e sucesso de seu negócio, comprometendo-se a protegê-lo e, ainda, a mitigar eventuais impactos adversos decorrentes de suas atividades. Desse modo, estará atenta a:

- uso racional dos recursos naturais e controle de desperdícios;
- controle dos elementos químicos nocivos ao meio ambiente;
- descarte de água;
- responsabilidade pela qualidade da água;
- respeito às legislações aplicáveis.

Relação com Terceiros - Mercado Privado e Administração Pública

Formação de parcerias, consórcios e sociedades de propósito específico

A Wasser crê na competitividade como item fundamental para a manutenção dos negócios, estando absolutamente comprometida com todos os regramentos contidos na legislação concorrencial, cabendo, portanto, a cada um dos colaboradores conhecer e cumprir as leis concorrenciais aplicáveis ao nosso negócio em particular.

Além disso, quando da formação de parcerias empresariais, os nossos colaboradores devem, invariavelmente, buscar parceiros que se identifiquem e se comprometam com os valores, crenças e compromissos contidos neste Código. A formalização de parcerias deverá ter como condição precedente a adesão, por todos os participantes, às regras previstas neste Código de Ética, ou o comprometimento com a prática de regras compatíveis com este Código, por meio de assinatura de termo de responsabilidade ou documento equivalente, salvo se o parceiro contar com programa próprio que seja considerado compatível com este documento.

Fornecedores, subcontratados e terceiros contratados

A Wasser preza incondicionalmente pela qualidade do trabalho que desenvolve, inclusive quando realizado em parceria com outras empresas. Portanto, a fim de evitar que tal valor possa ser prejudicado, os provedores externos (fornecedores, subcontratados e terceiros) contratados pela Wasser deverão ter conhecimento das normas do Código de Conduta do Fornecedor e comprometer-se com sua observância nas atividades desenvolvidas no âmbito de suas relações com nossa empresa, por meio de assinatura de termo de responsabilidade ou documento equivalente.

Trato com agentes públicos e privados

A atuação dos colaboradores da Wasser com agentes públicos e privados deverá pautar-se sempre e, em todos os casos, na boa-fé, cabendo-lhes manter, em quaisquer circunstâncias, os mais altos padrões de comportamento ético.

Finalmente, é terminantemente vedado prometer, oferecer ou conceder, direta ou indiretamente, qualquer vantagem indevida, pecuniária ou não, a agente público (ou a terceira pessoa a ele relacionada), sendo igualmente proibida a realização de pagamentos não previstos na legislação, incluindo aqueles que se destinem a acelerar procedimentos administrativos.

Procedimentos competitivos (inclusive pregões e licitações públicas) e contratos públicos e privados

A Wasser crê que a qualidade, o respeito, a confiança e a criatividade são pilares fundamentais à perpetuação do negócio, em condições de mercado cada vez mais exigentes. Temos a crença de que um mercado competitivo é capaz de propiciar o crescimento, o desenvolvimento e a manutenção de nossas atividades.

Em razão de tais crenças, é vedado aos colaboradores da Wasser praticar quaisquer condutas que possam, direta ou indiretamente, frustrar ou fraudar o caráter competitivo de procedimentos públicos ou privados, sendo também expressamente proibida a realização de atos que visem a corromper representantes da administração pública ou do mercado privado, notadamente com a finalidade de obtenção de vantagem ou benefícios indevidos através da celebração, alteração, prorrogação ou extinção de contrato público ou privado.

Fiscalização pelo poder público ou por agentes privados credenciados pelo contratante

As atividades desenvolvidas pela Wasser são sempre norteadas pelos mais elevados padrões da ética comercial. É obrigatório, portanto, que os colaboradores permitam o amplo desenvolvimento de eventuais fiscalizações realizadas pelos órgãos, entidades ou agentes públicos, bem como as que venham a ser desempenhadas por empresas privadas em razão de acordo ou contrato firmado, nos moldes da legislação vigente. Em quaisquer dos casos, sem embargo do exercício pela Wasser das garantias e proteções legais que lhe sejam asseguradas.

Presentes, benefícios e hospitalidade

A criação e a distribuição de brindes pelas empresas, notadamente quando se trata de distribuição generalizada, a título de cortesia, propaganda, divulgação habitual ou por ocasião de eventos especiais ou datas comemorativas, fazem parte das relações comerciais rotineiras, sendo tal prática permitida pela legislação vigente.

Não obstante, nossos colaboradores devem, ao pretender enviar ou oferecer presente, benefício ou hospitalidade aos agentes do mercado privado e da administração pública, respeitar o procedimento e os limites fixados pelo Comitê de Ética da companhia. Especialmente naquilo que se refere aos representantes do poder público, devem observar os limites admitidos pela legislação vigente a respeito do tema.

Contribuições para Partidos Políticos ou Campanhas Eleitorais

As doações para partidos políticos deverão ser sempre oficiais e documentadas, observada a legislação vigente, bem como a política estabelecida pela Wasser, sendo terminantemente vedadas a oferta ou a prestação de qualquer serviço, concessão de empréstimo ou, ainda, a cessão de bens, de pessoal ou de favor que possam caracterizar contribuição eleitoral não autorizada em lei, em contrariedade com as normas eleitorais ou com a política estabelecida pela Wasser.

Integridade e Honestidade aos Interesses Organizacionais

As atividades desenvolvidas pelos colaboradores da Wasser são pautadas, dentre outros, pelos valores da integridade e honestidade. A integridade e honestidade são os valores que fazem com que a empresa e o colaborador tenham os mesmos objetivos. Desse modo, é vedada a atuação de qualquer colaborador em atividades que possam gerar conflito de interesses.

Haverá conflito de interesses quando, por razões de caráter pessoal ou de terceiro vinculado ao colaborador, as atividades realizadas ou que o colaborador pretenda realizar possam, direta ou indiretamente, divergir, confrontar ou violar os interesses da Wasser. Nesses casos, o colaborador eventualmente conflitado deve comunicar imediatamente ao Comitê de Ética da Wasser qualquer informação relevante a respeito de fato que possa impedir sua participação em atividades ou projetos específicos.

Ademais, o colaborador que decidir candidatar-se a cargos públicos

ou políticos deverá, imediatamente, afastar-se de suas atividades no âmbito da Wasser, sendo esta uma hipótese de conflito de interesses.

Registros Contábeis

É com base na transparência que todos os registros contábeis e financeiros da Wasser devem ser realizados de forma precisa e clara, de acordo com as normas e regulamentos aplicáveis.

Sigilo de Informações

Um dos principais valores que permeiam as atividades da Wasser é o da confiabilidade, que nos obriga a ter responsabilidade com nossos compromissos e faz com que se estabeleça a confiança necessária ao andamento dos negócios.

Desse modo, os nossos colaboradores deverão sempre preservar o sigilo de toda e qualquer informação a que tiverem acesso em decorrência de suas atividades, inclusive quando desenvolvidas com a administração pública e com o mercado privado, sendo especialmente vedado o uso de tais informações como forma de obter, para si ou para terceiros, vantagens indevidas, notadamente em procedimentos competitivos ou na execução de outros projetos, devendo os colaboradores se obrigarem a manter tal sigilo mesmo após eventual desligamento da companhia.



Canais de Comunicação

A suspeita de qualquer atividade realizada em desacordo com a legislação vigente ou com este Código de Ética, valores e crenças da Wasser deverá ser imediatamente informada ao Comitê de Ética, que apurará, de forma imparcial, os fatos ocorridos e adotará as medidas cabíveis, conforme a legislação e as demais regras da empresa.

Dessa forma, os colaboradores que desejarem realizar quaisquer comunicações ao Comitê de Ética da Wasser acerca de suspeita de descumprimento dos preceitos deste Código de Ética, valores e crenças poderão fazê-lo por meio do *link* Transparência, disponível no endereço eletrônico (www.wasserbr.com).

As comunicações poderão, a critério do colaborador, ser realizadas de maneira confidencial e anônima, sendo-lhe garantida a proteção necessária à plena realização de sua denúncia, como também aos membros do Comitê de Ética.

O Comitê de Ética tem como obrigação primordial zelar pela efetiva aplicação deste Código de Ética, valores e crenças da companhia e observará, em quaisquer casos, o seu conteúdo e os parâmetros do contraditório e da ampla defesa.

O Comitê de Ética é composto por membros imparciais e isentos de qualquer responsabilização em relação ao legítimo exercício de suas funções no âmbito do referido Comitê.

A conclusão dos procedimentos mencionados no parágrafo anterior deverá ser submetida às instâncias competentes da Wasser, segundo sua estrutura organizacional e de acordo com a função exercida por aquele cujos atos foram apurados, para a aplicação das providências e das sanções cabíveis.

Sanções

Os colaboradores que comprovadamente descumprirem ou não observarem as disposições deste Código de Ética, assim como os valores e as crenças da Wasser, poderão ser penalizados com a aplicação das seguintes sanções, observada a gravidade das condutas e a eventual reincidência na prática do ato:

1. advertência oral;
2. advertência escrita;
3. suspensão de até 30 (trinta) dias corridos, quando aplicável; e/ou
4. rompimento do vínculo existente entre a empresa e o infrator.

Não obstante as penalidades acima previstas, os colaboradores poderão ser instados pelos membros do Comitê de Ética a interromper, de forma imediata, condutas inadequadas ou inapropriadas, nos termos deste Código de Ética.



WW

WW

WW

WW

WW

WW

WW

WW

WW

WW
Wasser

WW

Levando vida até você

WW

WW

WW

WW

WW

WW

WW

WW

WW



RUA REAL DA TORRE, 1689
TORRE - RECIFE/PE

WASSERBR.COM

81 2122 0181
CONTATO@WASSERBR.COM

